

令和8年4月1日

## 一般事業主行動計画

信越企業株式会社

当社従業員が、仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を作ることにより、すべての従業員がその能力を如何なく発揮できるようにするため、以下の行動計画を策定する

1、計画期間 令和8年4月1日～令和12年3月31日

### 2、目標と取組内容

目標1、月間の時間外労働時間を月平均で40時間以内に抑制する

取組 既に実施している毎月の労働時間データを本部で収集・分析し、労働時価が多い部署、店舗や個人に対して、担当管理職も含めて注意喚起を行う。  
また、適正な労働時間に収まるように隣接する店舗からの応援等により対処する。

目標2、男性の育児休業取得を50%以上とする

取組 ①経営者・管理職に対して、仕事と育児両立の推進を行い、子育て中の法力発揮に向けた職場改革を実行するため、外部研修などを通じて理解させる。  
②令和8年4月1日から産前産後や育児休業を取得しやすい環境整備、子育てをしやすい環境整備に取り組む。

目標3、子育て支援対策

取組 ①子供を育てるための支援措置として、シフト勤務によるフレックスタイム制度を確立し、長時間勤務にならない体制を構築する。  
②子供が保護者である労働者の働いている職場見学など積極的に実施する。