

信越企業株式会社

行動計画 その1

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：管理職の手前の職階にある女性労働者を対象とした、昇格意欲の喚起又は管理職に必要なマネジメント能力の付与のための研修。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～ 管理職手前の職階にある女性労働者へのアンケート調査による実態把握
- 平成 28 年 5 月～ 社内検討会による研修内容の検討
- 平成 29 年度～ 雇用関係、業務全般の研修の実施